
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 04
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 1 de 3


NÚMERO DE ACTA (si aplica) (Consecutivo anual)	0013	dd/mm/aaaa	10/12/2024
NOMBRE (comité, comisión o grupo de trabajo.)	Comité Operativo Local de mujer y Equidad de Género - COLMYEG Los Mártires		
DEPENDENCIA CITANTE:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación		
PROCESO SIG (LUCHA): (si aplica)	Territorialización de la Política Pública		
HORA DE LA REUNIÓN (Inicio – final)	01:30 p.m.	5:30 p.m.	

OBJETIVO REUNIÓN:	Realizar la sesión ordinaria del COLMYEG de Los Mártires, correspondiente al mes de diciembre 2024		
PARTICIPANTES:	Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia
	Las relacionadas en el registro asistencia del presente formato.		
	La Secretaría técnica diligenciará dos listados, uno para entidades y otro para organizaciones, ya que la información de la ciudadanía es información sensible que debe tener otro tratamiento por parte de las entidades.		
AGENDA POR TRATAR / ORDEN DEL DÍA			
1.	Lectura y evaluación de compromisos de la sesión de noviembre 2024		
2.	Socialización de ORVI (Orientación para Víctimas de Siniestros Viales)		
3.	Informes sectoriales de la implementación de acciones durante el 2024 que dan respuesta a la PPMYEG y al CONPES 14		
4.	Voces Púrpura		
5.	Varios		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN														
1	Siendo la 1:30 p.m. se da inicio a la sesión ordinaria del COLMYEG de Los Mártires correspondiente al mes de diciembre de 2024.													
	La secretaría técnica solicita aprobación para grabar, para efectos de realización del acta, y la sesión aprueba la grabación.													
	LECTURA Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS DE LA SESIÓN DE NOVIEMBRE 2024:													
	<table><tr><th colspan="4">COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN O REUNIÓN</th></tr><tr><th colspan="2">DESCRIPCIÓN</th><th>RESPONSABLE(S)</th><th>FECHA</th></tr><tr><td>1</td><td>Socializar en el COLMYEG ordinario de diciembre, la cifra discriminada de hombres y mujeres vinculadas al proyecto de la empresa Metro, así como la data</td><td>Alan Muñoz Empresa Metro</td><td>10/12/2024</td></tr></table>			COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN O REUNIÓN				DESCRIPCIÓN		RESPONSABLE(S)	FECHA	1	Socializar en el COLMYEG ordinario de diciembre, la cifra discriminada de hombres y mujeres vinculadas al proyecto de la empresa Metro, así como la data	Alan Muñoz Empresa Metro
COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN O REUNIÓN														
DESCRIPCIÓN		RESPONSABLE(S)	FECHA											
1	Socializar en el COLMYEG ordinario de diciembre, la cifra discriminada de hombres y mujeres vinculadas al proyecto de la empresa Metro, así como la data	Alan Muñoz Empresa Metro	10/12/2024											

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 04
	ACTA DE REUNIÓN	Fecha de Emisión: 12/06/2024
	(Interna o Externa)	Página 2 de 3

	de cargos que desempeñan		
2	Socializar las acciones que se desarrollan en la localidad y que dan cumplimiento al CONPES 14	Roger Camero IDPAC Al igual que las otras entidades del COLMYEG	10/12/2024
3	Se invitará al referente de Juntas de Acción Comunal y al de instancias, para acordar la fecha de caracterización y fortalecimiento del COLMYEG	Roger Camero IDPAC	10/12/2024
4	Se socializará el método de fortalecimiento a instancias y organizaciones	Roger Camero IDPAC	10/12/2024
5	Participar en la actividad de Conmemoración del 25N	COLMYEG	28/11/2024
6	Indagar si de algún número institucional de la SDMUJER se realizó alguna consulta sobre los horarios de la CIOM	Edna Murillo R Secretaria Técnica del COLMYEG	10/12/2024
7	Enviar a los grupos el enlace de inscripción al evento en el Rogelio Salmona	Maye Buitrago SDCultura	Antes del 21 de noviembre
<p>Sobre los compromisos, Roger Camero del IDPAC, manifiesta lo siguiente:</p> <p>Respecto a la caracterización de las instancias Consejo de Mujeres, COLMYEG y semillero, ya se cuenta con fecha de caracterización del Consejo que será el martes 17 de diciembre de 1:00 p.m. a 5:00 p.m.</p> <p>Respecto a la caracterización del COLMYEG, se realizará una vez se realice la caracterización del Consejo. Por lo anterior, se acuerda que, en la sesión ordinaria de enero de 2025, se socialice los resultados de caracterización del Consejo, y ese día se acordará la fecha de caracterización del COLMYEG.</p>			
2	SOCIALIZACIÓN DE ORVI (ORIENTACIÓN PARA VÍCTIMAS DE SINIESTROS VIALES): La coordinadora del ORVI procede a socializar el protocolo de atención a víctimas directas e indirectas de siniestros viales, y se apoya en la primera presentación adjunta.		
3	INFORMES SECTORIALES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DURANTE EL 2024 QUE DAN RESPUESTA A LA PPMYEG Y AL CONPES 14:		

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 04
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 3 de 3

Alcaldía Local de Los Mártires- FDLM:

Jhon Jader Suárez, Alcalde Local de Los Mártires, y Maité Hurtado, referente de Mujer y Género de la Alcaldía Local realizan la socialización de las acciones de implementación de la PPMYEG y cumplimiento a los objetivos y productos del CONPES 14, apoyados en el documento adjunto.

Se encuentra en cumplimiento el pacto de corresponsabilidad, y en cuanto a la matriz, si bien se informa sobre las acciones, no se describe claramente el número del objetivo de la PPMYEG al igual que el producto.

Laura Chavarro, apoyo a la gestión local de la SDMUJER, solicita qué, se socialice la última versión de prevención y ciudadanías, ya que desde el ajuste realizado por la SDMUJER no se ha enviado la última versión. También solicita qué, se haga el reporte en la plataforma de seguimiento a la territorialización de la SDMUJER.

Olga Goyeneche Q, solicita que se haga cumplimiento a la información oportuna y pertinente. También pregunta cómo reporta la SDMUJER a planeación la implementación de la PPMYEG y el CONPES 14.

Ante la pregunta, se responde lo siguiente:

La Alcaldía Local debe reportar a través de las mesas de trabajo de territorialización, la ejecución de recursos e implementación de proyectos.

La secretaría técnica informa que, como parte de la evaluación de la actividad con centros comerciales, se está diseñando una metodología para hacer evaluación de la transformación de imaginarios.

Laura Chavarro manifiesta preocupación porque a la fecha no se cuenta con apoyo a la supervisión de algunos proyectos, informa qué, esto ha retrasado el reporte de metas en la mesa de seguimiento y el trazador presupuestal, a la ejecución del presupuesto local, y solicita que el 11 de diciembre se debe reportar el avance de los proyectos al 2023.

Claudia Gallo, solicita que los proyectos sean transversalizados y articulados con la SDMUJER, por ejemplo el proyecto de violencia intrafamiliar, que realizó una actividad de Conmemoración del 25N, sin contar con el sector cabeza de la conmemoración del 25N. Por lo anterior se acuerda transversalizar y articular entorno al proyecto de violencia intrafamiliar.

Lebeb Infante, coordinadora de la manzana del cuidado solicita a la Alcaldía que realice mayor articulación con la estrategia manzana de cuidado.

Secretaría Distrital de la Mujer:

La Secretaría de la Mujer, propone realizar la socialización de por estrategias así:


Transversalización: Laura Chavarro

Vida libre de violencias: Claudia Gallo

Autonomía Económica: Carolina Galeano

Manzana del Cuidado: Lebeb Infante

Territorialización-CIOM: Edna Murillo

 <small>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 04
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 4 de 3

Cada una de las servidoras, de cada una de las estrategias, procedió a socializar con el apoyo de las matrices adjuntas.

IDPAC:

Roger Camero, delegado del IDPAC para la instancia COLMYEG, manifiesta qué, no cuenta en el momento con un informe tan detallado como el socializado por la Secretaría Distrital de la Mujer en Los Mártires, pero presenta un informe de las pocas acciones que tiene conocimiento que se realizaron en la localidad, que se adjunta a la presente acta.

Personería Local:

La Personera Local Liliana Cabra, manifiesta que tampoco diligenció la matriz acordada, que permite identificar el cumplimiento de los objetivos del CONPES 14, y se compromete a diligenciar el cuadro. Igualmente se concede el espacio para que pueda leer las acciones que desde la Personería se realizan con enfoque de género.

Subdirección Local de Integración Social:

La delegada a la instancia Gloria Prieto no pudo participar, pero está en su representación Paola Velásquez Cruz, quien socializa las acciones que dan cumplimiento al CONPES 14, apoyada en la matriz construida para tal fin, y que se adjunta a la presente acta.

Se pregunta a la delegada el nombre de la funcionaria con la cual se articuló la acción del 28 de octubre, informa que se llama Daniela Amaya, y el sector mujeres se encargará de averiguar y articular con la funcionario que no es conocida por el equipo de la SDMUJER en Los Mártires.

Subred Centro-Oriente:

Liliana Torres, delegada formalmente por la Subred Centro-Oriente, socializa las acciones desarrolladas durante la vigencia 2024, y lo socializa de acuerdo a la matriz que fue entregada para su diligenciamiento, y que se adjunta a la presente acta.


Empresa Metro:

Carolina Villalobos, gestora local de Metrolínea 1. Informa que se encuentran en cierre, y cuenta con el dato a noviembre de la vinculación laboral de la localidad así:

78 personas de la localidad contratadas (Ingenieros, topógrafos...)


75 hombres contratados

3 mujeres Inspectora ISS, residente ambiental y otra residente.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 04
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 5 de 3


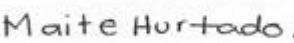
	<p>Transmilenio:</p> <p>Jessica Citelly de la empresa Transmilenio sí diligenció la matriz, pero por temas de tiempo y de cierre del ORVI, y de ajustes que considera que debe hacer a la matriz, propone no hacer la socialización de la herramienta diligenciada y entregada a la Secretaría Técnica.</p>
4	<p>VOCES PÚRPURA:</p> <p>Olga Goyeneche Quintana- Lideresa: Hace un reconocimiento a las entidades que presentaron la matriz diligenciada, reconoce también el liderazgo de la SDMUJER para que las entidades leyeran e informaron a la luz del CONPES las acciones realizadas durante la vigencia.</p> <p>Manifiesta que las entidades deben garantizar la participación de las ciudadanas, y una de las formas de garantizar este derecho es brindar transporte y otros mecanismos para que las mujeres puedan llegar.</p>
5	<p><u>VARIOS:</u></p> <p>IDRD: Jenny Bernal informa qué, el 12 de diciembre habrá 95 kilómetros de ciclovía nocturna en todo el distrito, y de otra parte, se van a tener tres novenas en el distrito que comienzan a las 6:00 p.m. así:</p> <p>16 Tunjuelito 18 Suba 20 Parque Gilma Jiménez-Kennedy</p> <p>Informa también que la escuela de fútbol femenina, tendrá receso por tres semanas.</p> <p>Secretaría de Cultura: Maye Buitrago hace lectura de las acciones realizadas con enfoque de género y que dan cumplimiento a la PPMYEG, sin embargo, la sesión le solicita que, diligencie la matriz y sea enviada al correo electrónico como las otras entidades que no entregaron la matriz para la sesión.</p> <p>Siendo las 5:30 p.m. se da por finalizada la sesión.</p> <p>Nota: Hasta el viernes 13 de diciembre se recibieron informes de las siguientes entidades:</p> <p>ICBF (Será socializada en la sesión de enero, con la matriz) Secretaría de Ambiente (No se puede abrir el archivo) Ajustes a la presentación de Transmilenio (Se adjunta a la presente acta)</p>

COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN O REUNIÓN			
	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE(S)	FECHA
1	Socializar los resultados de la caracterización del Consejo Local de Mujeres, y concertar la fecha de caracterización del COLMYEG, todo lo anterior en la sesión ordinaria del COLMYEG de enero de 2025	Roger Camero IDPAC	21/01/2025

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 04
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024
		Página 6 de 3

2	Roger Camero del DIPAC se compromete a invitar para la sesión ordinaria del COLMYEG de enero, a las referentes de instancias de participación, y juntas de acción comunal del IDPAC	Roger Camero IDPAC	21/01/2025
3	Enviar al correo electrónico de la lideresa Olga Goyeneche Quintana, la data de siniestros viales, con enfoque de género y diferencial, igualmente al correo de la secretaría técnica del COLMYEG.	Coordinadora del ORVI Movilidad	21.01.2025
4	Articular y transversalizar el enfoque de género en el proyecto de violencia intrafamiliar, que está a cargo de Secretaría de Integración Social	Apoyo a la supervisión del FDLM	2025
5	Enviar la matriz diligenciada, dando informe de las acciones realizadas que dan cumplimiento a la implementación de los objetivos de la PPMYEG, y a los productos del CONPES 14	Las entidades del COLMYEG que no socializaron sus acciones en la sesión de diciembre	Hasta el viernes 13 de diciembre de 2024

FIRMANTES RESPONSABLES

Firma	Firma
	
NOMBRE Y APELLIDOS: Edna Lucía Murillo Ramírez	NOMBRE Y APELLIDOS: Maite Yeraldin Hurtado Copete
Cargo: Secretaria Técnica	Cargo: Presidencia

ANEXOS: Presentaciones

Elaboró: Edna Lucía Murillo Ramírez- Referenta CIOM Los Mártires – DTDYP.

Revisó:

Aprobó:



ORVI

Orientación a Víctimas de Siniestros Viales

Antecedentes



Decreto 813



¿QUE ES ORVI?

Bogotá D.C. se convirtió en la primera ciudad de Colombia y la segunda en América Latina, en contar con el Centro de Orientación para Víctimas por Siniestros Viales, ORVI. En el que informamos y orientamos de manera gratuita a las víctimas por siniestros viales y sus familiares, acerca de los procedimientos que pueden seguir en materia social, jurídica, psicológica y de formación tras un incidente de tránsito.



INSTANCIA DE ACTUACIÓN

- ❖ No actúa como ente de reacción inmediata (no se activa en el 123)
- ❖ La atención se brinda a personas que de forma autónoma soliciten el servicio posterior al siniestro vial.



VICTIMA Y/O GRUPO FAMILIAR

Victima directa



**Conyugé o compañero
permanente**



**Familiares en 1er y 2do
grado de consaguineidad
(hijos (as), Padre, Madre,
hermanos (as) y primer
grado civil (adoptivos))**

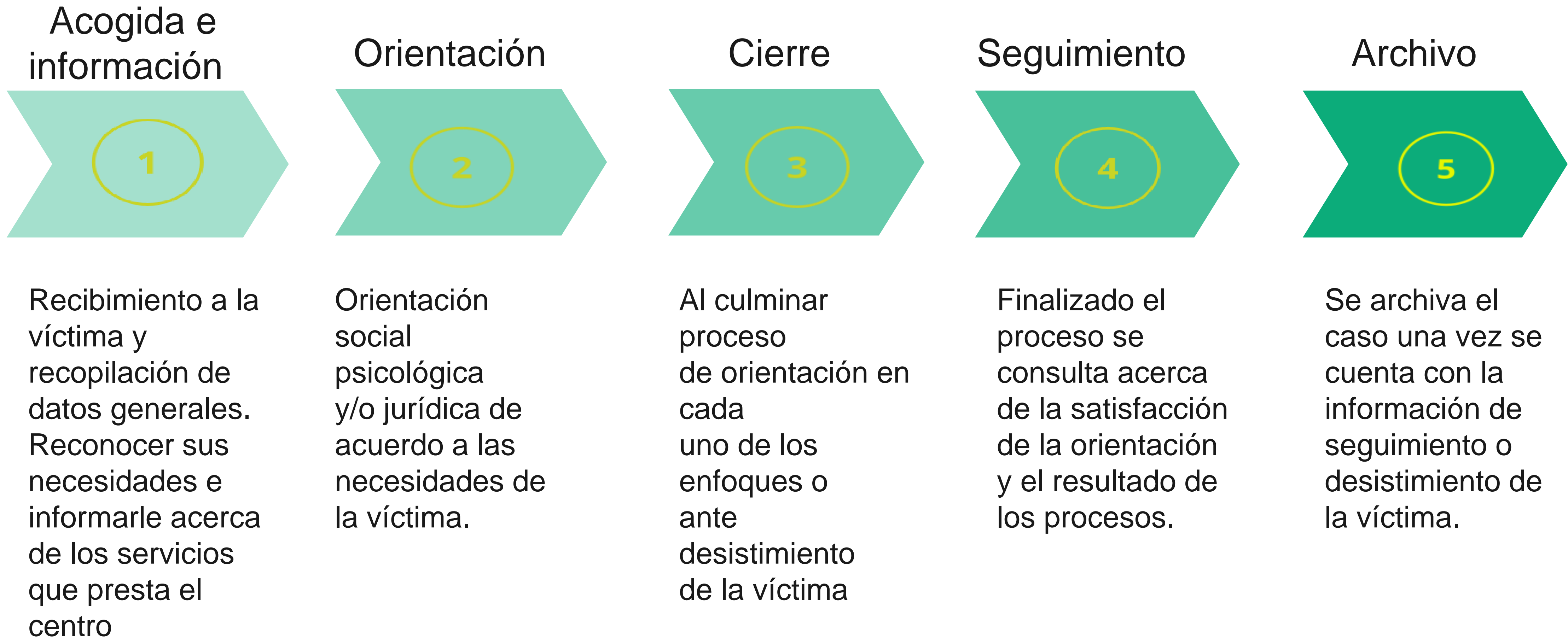


JURISDICCIÓN



ORVI presta sus servicios a las víctimas de siniestros viales que hayan tenido el siniestro en Bogotá, si el siniestro se presenta fuera de la ciudad (aplica orientación social y psicológica) teniendo en cuenta el ámbito territorial de los tramites, con el fin de que estos puedan llegar a ser eficientes y efectivos.

FASES DE FUNCIONAMIENTO



ORIENTACION SOCIAL

En la orientación y acompañamiento social se hace una evaluación de las condiciones sociales de la víctima que hayan sido afectadas por consecuencia del siniestro vial, para brindarle información acerca de los programas sociales vigentes ofrecidos por el Distrito, en los que de manera voluntaria se podrá inscribir de acuerdo a sus intereses y necesidades y así obtener herramientas para adaptarse a sus nuevas condiciones de vida.

Maximo 3 sesiones



ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA



Tiene como fin valorar el daño/afectación asociados al siniestro vial, para brindar recomendaciones con relación a las posibles afectaciones psicológicas por el siniestro vial y un posible tratamiento a seguir por medio de su régimen de salud o un servicio de salud especializado cuando se considere necesario. La orientación psicológica no es en sí misma un proceso psicoterapéutico.

5-8 sesiones máximo por persona.

ORIENTACIÓN JURIDICA

Se brinda información y orientación en la preparación de documentos y procedimientos previos de cualquier trámite que requiera la víctima relacionado con la ocurrencia de un siniestro vial y las reclamaciones a que haya lugar, de carácter civil, penal, laboral, administrativa, reclamación de pólizas de seguro o cualquier otro tipo de instancia.

Esta actividad se desarrollará a nivel de orientación y en ningún momento ejercerá una representación judicial.

5 Citas máximo



CANALES DE ATENCIÓN

PÁGINA WEB

<https://www.movilidadbogota.gov.co/web/ORVI>



ATENCIÓN PRESENCIAL

Dirección: Av cr 30 con Calle 19, 4to
piso Centro Comercial Mall Plaza

Horario de atención:

L-V 8:00am-5:00pm

S-8:00-12:00pm



VIDEOLLAMADA POR MEET

Para las orientaciones y acogida la
atención se puede hacer por este
medio.



TELÉFONO FIJO: 601-6477311

CELULAR: 3058703458
3005863576



orvi@movilidadbogota.gov.co
formacionorvi@movilidadbogota.gov.co



SECRETARÍA DE
MOVILIDAD



IMPLEMENTACIÓN LOCAL 2024 DE LA PPMYEG Y CONPES 14				
SECTOR:	Gobierno	ENTIDAD	Alcaldía Local de Los Mártires	
ACCIÓN	FECHA	OBJETIVO DE LA PPMYEG	PRODUCTO DEL CONPES 14 AL CUAL RESPONDE	EVIDENCIA
En Articulación con el apoyo a la Gestión Local de La Secretaria Distrital de la Mujer Dirección de Territorilización por medio del Plan Local de Trasnverzalizacion –PLT- se realizaron 8 Jornadas de sensibilización a los Funcionarios de las Distintas Áreas de la Alcaldía local de los Mártires.	junio a noviembre de 2024	1. Gestión pública con enfoque de género y diferencial 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos, y practicas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidades.	1. Transversalizar el enfoque de género, en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional 2 .reconocimiento a las Mujeres como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención,	Fotos, acta y listado
Proyecto 2077 de 2023 Ejecución 2024: Cero tolerancias a las violencias contra las mujeres y violencias basadas en género como meta plan esta formar 1000 personas en prevención de violencia en el contexto intrafamiliar y violencia sexual (ya está en su etapa final se están atendiendo 20 familias en centro amar 1y 2 que han sido víctimas de violencia Intrafamiliar)	En la nueva vigencia esta en Formulacion los Proyectos 2024 para ser ejecutados en el 2025 y ya encuentran con documento tecnico soporte. (Ejecución)	2. Vida libre de violencias. 5. Derecho a la salud plena	Dentro de estas acciones se espera poder formarlos en Prevencion de Violencias acorde a la Necesidad de Cada Familia	Fotos, acta y listado

<p>En Articulación y Concertación con la Referente de la Casa de igualdad de Oportunidades –CIOM- de la Secretaria Distrital de la Mujer para la Localidad de los Mártires se realizaron las Siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación de la alcaldía local de los Mártires en las sesiones 12 Sesiones del año 2024 mensuales del COLMYEG. • Elección Consejo Local de Mujeres de la Localidad de los Mártires el 14 de marzo de 2024 Articulación Interinstitucional con las Entidades que Asisten al COLMYEG • Sesión Ordinaria Consejo Local de Mujeres • Pre dialogo Diferencial del sector mujeres en la Construcción de propuestas de inversión en articulación con el Sector Mujer. • Dialogo Diferencial Proyecta lo Local modalidad Imagina Lo Local con el Sector Mujer 	<ul style="list-style-type: none"> • Sesiones Ordinarias mensuales (12) del COLMYEG 2024. • 14 de marzo de 2024 • 10 de octubre 2024 • 27 de noviembre de 2024 	<p>1.Derecho a la paz y convivencia con equidad de género</p> <p>3.Derecho a la participación y representación con equidad</p>	<p>Trasnversalizar el aumento de la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.</p>	<p>Fotos, acta y listado</p>
---	--	--	---	------------------------------

[illegible]

Estrategia de Transversalización – Gestión Local

Los Mártires

1

Acompañamiento técnico a la Alcaldía Local



1. Mesas de acompañamiento técnico: 3

2. Comités de seguimiento de proyectos:

❖ **CPS 176 de 2022: 13**

❖ **CPS 173 de 2023: 13**

3. Articulación con las alcaldías locales para el proceso de Presupuestos Participativos:

❖ **Encuentros Ciudadanos: 8**

❖ **Mesas de trabajo: 1**

❖ **Mesas de concertación: 1**

2

**Territorialización:
Escenarios e instrumentos,
que permiten concretar la
transversalización
en las alcaldías**



SECRETARÍA DE
LA MUJER



2

Planeación, organización, ejecución y seguimiento del Plan de Acción de la Mesa de Territorialización creada mediante el Decreto Distrital No 527 de 2014.



Frase

Alzo mi voz, no para gritar, sino para que se oiga a los que no tienen voz. No podemos triunfar todos cuando la mitad de nosotras está frenada".

Malala Yousafzai

- ❖ Sesión ordinaria de la Mesa de Territorialización: 2
- ❖ Mesa de trabajo mensual con referentes locales de Mujer y Género: 9

2

Plan Local de Transversalización (PLT):

❖ Mesas de seguimiento al PLT: 7

❖ Proyectos de inversión local: 5

➤ Dos proyectos (2) específicos del sector incluidos en el PLT:

- 2065, Mártires Cuidadora.
- 2089, Mártires Libre de Violencias

➤ Tres proyectos (3) transversales al sector incluidos en el PLT:

- 2077 Territorios Diversos y Libres de Violencia (tiene dos metas).
- 2093, Mártires, Territorio Emprendedor.
- 2060, Localidad Emprendedora y Sostenible (tiene dos metas).



Frase

“Los hombres, sus derechos y nada más; las mujeres, sus derechos y nada menos”.

Susan B. Anthony,

2

Plan Local de Transversalización (PLT):

❖Sensibilizaciones: 8



Fraser

“Los hombres, sus derechos y nada más; las mujeres, sus derechos y nada menos”.

Susan B. Anthony,

Transversalización de los enfoques PPMYEG

- 13 de junio **Planeación**
- 20 de septiembre **Planeación y Participación**

Autonomías

- 02 de Diciembre **Planeación, Participación y Gestión del Desarrollo**

Lenguaje inclusivo

- 02 de Diciembre **Planeación y Participación**
- 02 de Diciembre **Prensa**

Tipos de violencia y ruta de atención

- 29 de octubre **Planeación y Participación**
- 29 de octubre **Prensa**

Decreto 332 de 2020

- 19 de noviembre **Planeación, Participación, Gestión del Desarrollo y Gestión Financiera**



3

**Estrategia para la
participación incidente de las
mujeres**

3

Estrategia para la participación incidente de las mujeres

❖ Fase I de Presupuestos Participativos:

1. Pre-encuentros Ciudadanos: 1
2. Pre-mesas de trabajo: 1

❖ Fase II de Presupuestos Participativos:

1. Pre Diálogos Diferenciales: 3
2. Diálogos Diferenciales – Imaginemos lo Local: 1
3. Taller de priorización de propuestas: 1

❖ Taller sobre POAI: 1



3

Otros espacios de manera permanente que se realizan con las ciudadanas:




SECRETARÍA DE
LA MUJER



**Acompañamiento a
las sesiones del
COLMYEG**

**Acompañamiento a las
Consejeras de Planeación
Local (CPL) y al Consejo Local
de Mujeres (CLM)**



4 Alcance, logros y retos de la Estrategia hasta el momento

4 Alcance, logros y retos de la Estrategia hasta el momento

La estrategia tuvo un impacto en la participación de las mujeres en la construcción de los PDL y las fases de Presupuestos Participativos, evidenciado en los siguientes logros:

- ❖ Movilización de mujeres: Se logró la participación de mujeres en las diferentes etapas del proceso desarrolladas.
- ❖ Incidencia en los procesos: Se incorporaron las necesidades y propuestas de las mujeres en los tres conceptos de gasto del Sector Mujer:
 - ✓ Prevención del feminicidio y violencias contra las mujeres
 - ✓ Estrategias de cuidado a personas cuidadoras
 - ✓ Fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de derechos y para la autonomía económica para las mujeres
- ❖ Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres: Las ciudadanas siguen adquiriendo herramientas y conocimientos para su participación efectiva en los procesos de toma de decisiones para los PDL.
- ❖ La estrategia implementada por el equipo de Gestión Local, de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación, ha demostrado su impacto para promover la participación incidente de las mujeres en los procesos de la planeación local, cuyo propósito principal es que las mujeres sean agentes activos en el desarrollo.
- ❖ Reto:

La estrategia deberá contribuir en el fortalecimiento de la Participación de las mujeres de la localidad, permitiendo así que se fortalezca el CPL y CLM, dando lugar a los principios de eficiencia, eficacia y corresponsabilidad.

¡Gracias!



SECRETARÍA DE
LA MUJER



IMPLEMENTACIÓN LOCAL 2024 DE LA PPMYEG Y CONPES 14				
SECTOR:	Mujeres	ENTIDAD	Secretaría Distrital de la Mujer	
ACCIÓN	FECHA	OBJETIVO DE LA PPMYEG	PRODUCTO DEL CONPES 14 AL CUAL RESPONDE	EVIDENCIA
<p>Se realizaron 19 sesión de sensibilización a un total de 653 servidoras y servidores públicos, frente al derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, de los siguientes equipos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subdirección Local de Integración Social: Infancia, Centro de Autocuidado Liberia, Referentes de Políticas - Comisaría de Familia CAPIV - Casa de Justicia - Receptores de Denuncias URI - Entornos Escolares de la Subred de Servicios de Salud Centro Oriente - Policía: Personal Administrativo y las Escuadras de Vigilancia - Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central - Alcaldía Local: Participación, Planeación y Comunicaciones - Mesa de Orientadoras y Orientadores - Red del Buen Trato - Escuadras frente de obra Metro Bogotá 	<p>15 y 20 de marzo 8, 23 y 26 de abril 17 y 21 de mayo 18, 24 y 26 de junio 16 de julio 18 de septiembre 29 de octubre 8 y 22 de noviembre 3, 4, 5 y 9 de diciembre</p>	<p>3. Derecho a una vida libre de violencias</p>	<p>3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres</p> <p>3.2 Fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres, en el marco del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias -SISTEMA SOFIA</p>	<p>Fotos, acta y listado</p>

<p>Se realizaron 30 jornadas territoriales de la Estrategia de Prevención de Violencias (ETPV), en las que se abordaron un total de 1.110 mujeres</p> <p>Se cuentan 4 actividades de conmemoración: 2 en articulación con Educación y una del 25 N; una del 04 D.</p>	<p>1 y 22 de marzo 5, 9, 12 y 20 de abril 15, 16, 18 y 24 de mayo 6, 14 y 22 de junio 10, 19, 23 y 26 de julio 23 de agosto 27 y 28 de septiembre 23 y 30 de octubre</p>	<p>3. Derecho a una vida libre de violencias</p>	<p>3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.</p>	<p>Fotos, actas y listados</p>
<p>Se realizaron 22 sesiones de sensibilización con un abordaje de 329 mujeres, en temas de: concepto y tipos de violencias, ruta de atención a mujeres víctimas de violencias y/o en riesgo de feminicidio</p>	<p>23 de febrero 6, 12 y 14 de marzo 10 y 26 de abril 2, 15, 27 y 31 de mayo 5, 7 y 27 de junio 9 y 25 de julio 19 y 25 de septiembre</p>	<p>3. Derecho a una vida libre de violencias</p>	<p>3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.</p>	<p>Fotos, acta y listado</p>
<p>Se realizaron cuatro ejercicios de diagnóstico territorial: Cartografía con Mesa de Estudiantes Cartografía con Mujeres UPZ Santa Isabel Recorrido diagnóstico estudiantes Colegio Menorah Recorrido diagnóstico estudiantes Colegio Ricaurte</p>	<p>25 de abril 26 de abril 12 de junio 18 de julio</p>	<p>3. Derecho a una vida libre de violencias</p>	<p>3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres</p>	<p>Fotos, acta y listado</p>

<p>Se concertó e implmentó un Plan Local de Seguridad para las Mujeres, con acciones para los ejes de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Espació Público: 4 acciones - Espacio Privado: 5 acciones - Prevención del feminicidio: 2 acciones <p>Se realizaron 3 mesas de trabajo con mujeres cuidadoras (9), vinculadas al COLMYG (2), y que realizan ASP (12), para la formulación de las acciones del Plan</p>	<p>Primer trimestre para la concertación Vigencia 2024, ejecución de las acciones</p> <p>Mesas: 2 de abril 3 de abril 10 de abril</p>	<p>3. Derecho a una vida libre de violencias</p>	<p>3.2 Fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres, en el marco del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias -SISTEMA SOFIA</p> <p>3.2.10 Estrategia para la territorialización del Sistema SOFIA en las 20 localidades de Bogotá</p>	<p>Actas y listados de asistencia</p>
<p>Se realizaron 4 sesiones del Consejo Local de Seguridad para las Mujeres, en el cronograma establecido y según lo dispuesto por el Acuetrdo Distrital 526 de 2013 y el Decreto Local 003 de 2014</p>	<p>21 de marzo 12 de julio 20 de septiembre 29 de noviembre</p>	<p>3. Derecho a una vida libre de violencias</p>	<p>3.2 Fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres, en el marco del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias -SISTEMA SOFIA</p> <p>3.2.12 Lineamientos técnicos para el fortalecimiento de los Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres.</p>	<p>Actas y listados de asistencia</p>

Se realizaron 11 mesas técnicas de seguimiento a casos de mujeres en riesgo de feminicidio, en el marco del Consejo Local de Seguridad para las Mujeres, en las cuales se abordaron 32 casos para la vigencia del 2024, con corte a 30 de septiembre	28 de febrero 20 de marzo 18 de abril 17 de mayo 21 de junio 13 de julio 29 de agosto 20 de septiembre 25 de octubre 21 de noviembre 12 de diciembre (programada	3. Derecho a una vida libre de violencias	3.2 Fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres, en el marco del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias -SISTEMA SOFIA 3 .2.6 Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito feminicidio en el Distrito	Actas y listados de asistencia
--	---	---	---	--------------------------------

IMPLEMENTACIÓN LOCAL 2024 DE LA PPMYEG Y CONPES 14				
SECTOR:	Mujeres	ENTIDAD	Secretaría Distrital de la Mujer Manzana del Cuidado	
ACCIÓN	FECHA	OBJETIVO DE LA PPMYEG	PRODUCTO DEL CONPES 14 AL CUAL RESPONDE	EVIDENCIA
Se realizarón 40 sensibilizaciones a entidades como IDARTES, Padres Vicarios, Comunidad Embera, Comunidad Mall Plaza, Fundación San Mateo, Colegio Panamericano, Embajada Francesa, conjuntos Usatama, Colegio Ricaurte, Super Salud, grupo de ciudadanas en sus diversidades, entre otras.	Marzo a diciembre de 2024. Agosto sin contrato.	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado.	Acta y listado
Se realizó la jornada de salud liderada por la Manzana del cuidado y SUPERSALUD	18 de octubre	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas	Fotos, acta y listado
Se realizo la Gran feria de empleabilidad y emprendimiento	17 de octubre	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.	

Se realizarón 46 articulaciones con los sectores adscritos a la ficha técnica con el objetivo de transversalizar los enfoques de la PPMYEG en sus acciones como la línea o enfoque de cuidado.	Marzo a diciembre de 2024. Agosto sin contrato.	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado.	Fotos, actas y listados
Se realizaron 7 recorridos territoriales con el fin de territorializar el SIDICU.	abril: 11042024 mayo: 0902024 junio: 1302024 julio: 11072024	4. Derecho a la participación y representación con equidad	4.1 Fortalecer a la ciudadanía de las mujeres en sus diferencias y diversidades a través de procesos de sensibilización para su participación activa e incidente	Acta y listados
Se asistió a 9 CLD para articular acciones para las personas cuidadoras con discapacidad.	marzo a diciembre de 2024. Agosto sin contrato.			Acta y listado
Se acompañó el proceso de Educación flexible en el cual se graduaron 9 personas cuidadoras y 33 en otros niveles.	Febrero a noviembre de 2024	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de	Acta y listado
Desde la dupla psicojurídica se atendieron en total 180 personas cuidadoras.	febrero a noviembre de 2024	3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional,	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de	Acta y listado
Se acompañaron 4 jornadas territoriales y 2 jornadas de feria de servicios	marzo a noviembre de 2024			

Los siguientes cursos de formación fueron implementados en la Manzana del Cuidado de los Mártires: herramientas para cuidadoras en el reconocimiento de su trabajo de cuidado. SDMujer y SENA: Curso de manipulación higiénica de alimentos, Mujeres que cuidan, mujeres que inciden. (implementado desde el mes de noviembre) y	Febrero a noviembre de 2024	4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.	

IMPLEMENTACIÓN LOCAL 2024 DE LA PPMYEG Y CONPES 14				
SECTOR:	Mujeres	ENTIDAD	Secretaría Distrital de la Mujer-CIOM	
ACCIÓN	FECHA	OBJETIVO DE LA PPMYEG	PRODUCTO DEL CONPES 14 AL CUAL RESPONDE	EVIDENCIA
644 Sensibilizaciones a servidoras y servidores públicos de Estación 14 de Policía, Fundación San Mateo, Casa de Justicia, Nuevos equipos de seguridad del CC Mallplaza, equipos y usuarias del operador Madres árbol de la Sabiduría "Eduardo Santos" Fundación Servimos, administraciones con sus equipos de seguridad y servicios generales de nuevos centros comerciales vinculados a la Red, orientadoras y orientadoes de DLE, equipo de infancia y adolescencia de SLIS.	Enero hasta septiembre de 2024	1. Gestión pública con enfoque de género y diferencial 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos, y practicas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidades.	1. Transversalizar el enfoque de género, en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional.	Fotos, acta y listado. Reporte SIMISONAL hasta septiembre de 2024.
394 Atenciones sociojurídicas	Enero hasta septiembre de 2024	3. Derecho a una vida libre de violencias	3.3. Justicia de género como la representación jurídica, para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.; y el asesoramiento a mujeres.	Reporte del SIMISIONAL

215 Atenciones psicosociales	Enero hasta septiembre de 2024	3. Derecho a una vida libre de violencias	3.1. Atención y seguimiento psicosocial a mujeres víctimas de violencias fortalecido, a través de la implementación de las Duplas de Atención Psicosocial	Reporte del SIMISIONAL
280 Primeras atenciones y remisiones	Enero hasta septiembre de 2024	3. Derecho a una vida libre de violencias	3.1. Atención y seguimiento psicosocial a mujeres víctimas de violencias fortalecido, a través de la implementación de las Duplas de Atención Psicosocial	Reporte del SIMISIONAL
Se realizó taller sobre dignidad menstrual a grupos de madres gestantes y lactantes del operador del ICBF "Madres árbol de la sabiduría"	13 y 14 de agosto de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades	6.2 Fortalecimiento de capacidades para el abordaje de cuidado de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial (cuidado menstrual)/Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual	Fotos, acta y listado
Conmemoración del 28 de mayo- "Día internacional de acciones por la salud de las Mujeres"	28 de mayo de 2024		6.1. Acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Fotos, acta y listado
54 mujeres participaron en la jornada de servicios sexuales y servicios reproductivos dirigidos a mujeres en habitabilidad en calle, y donación de ropa- Acceso a I.V.E prevención de cáncer de cuello uterino con Profamilia	05 de septiembre de 2024		6.1. Atención para la interrupción voluntaria del embarazo; provisión efectiva de método anticonceptivo en post evento obstétrico inmediato; orientación y asesoría en derechos sexuales y derechos reproductivos	Fotos, acta y listado

Se realizó un taller en la CIOM sobre alimentación y nutrición con enfoque de género y diferencial a usuarias de la CIOM	03 de diciembre de 2024		6.1. Acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Fotos, acta y listado
17 cine-violeta	Entre enero y noviembre de 2024	8. Una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades	8.1.Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas	Fotos, acta y listado
Gestión y Articulación con IDARTES para el desarrollo del taller de escritura y danzas	Marzo-Junio de 2024	8. Una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades	8.1. Programas de promoción de lectura, escritura y oralidad de las mujeres	Fotos, acta y listado

Taller de habilidades digitales	Agosto-Diciembre de 2024	7. Educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento	7. Formación en los derechos de las mujeres para el desarrollo de capacidades a través del uso de Herramientas TIC	Fotos, acta y listado
Reuniones de gestión y articulación con administraciones de centros comerciales para la implementación de campañas de difusión y la vinculación a la "Red de centros comerciales seguros para las Mujeres"	Febrero hasta noviembre de 2024	3. Derecho a una vida libre de violencias 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos, y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidades.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres 3.2. Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias	Fotos, acta y listado
29 Jornadas Territorial de difusión " <i>Mujer contigo en tu barrio-centro comercial</i> " para la difusión e información sobre prevención de VBG y rutas de atención	Desde el 01 de marzo de 2024 hasta el 28 de noviembre de 2024	3. Derecho a una vida libre de violencias	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres	Fotos, acta y listado

[illegible]

IMPLEMENTACIÓN LOCAL 2024 DE LA PPMYEG Y CONPES 14

La Gerencia de Mujer y Género hace parte de la Subdirección de Fortalecimiento a la Organización Social, y es el área encargada de fortalecer los procesos organizativos de mujeres y personas de los sectores LGTB del Distrito.

Fecha	Acción	Objetivo	Producto
24/05/2024	Reunión Salón Comunal Plaza de la Hoja	Coordinar actividad día internacional de acción por la salud de las mujeres	Reafirmar el derecho de las mujeres a la salud como un derecho humano
28/05/2024	Se acompaño actividad	Conmemoración Dia Internacional de acción por la salud de las mujeres	Reafirmar el derecho de las mujeres a la salud como un derecho humano
5/06/2024	Se acompaño reunión en el Mall Plaza	Coordinar espacios de Centros Comerciales Seguros para las mujeres	Derecho a una vida libre de violencias.
27/06/2024	Reunión Virtual Gerencias de Instancias y Mujer - se coordinó taller de socialización Política Publica de Participación	Articulación de actividades	Derecho a la participación y representación con equidad.
16/07/2024	Reunión Instancia del Colmyeg	Socialización de Política Pública de Participación	Derecho a la participación y representación con equidad.

COMPROMISOS 2025

Socialización de la política Publica de Participación Incidente

Socialización Pacto Contra el Racismo y la Discriminación

Ruta de Fortalecimiento de la Gerencia de Mujer y Género

Realizar diálogos con las mujeres y hombres que hacen parte de los Territorios, de acuerdo con demanda por UPZ.

Sensibilizar y generar **UNA RED DE PREVENCIÓN Y DIALOGOS DE CONFIANZA** alrededor de la NO violencia contra las mujeres y población en general que hace parte del territorio.

ROGER CAMERO

Referente Territorial

Gerencia de Mujer y Género IDPAC

IMPLEMENTACIÓN LOCAL 2024 DE LA PPMYEG Y CONPES 14					
SECTOR:	SDIS	ENTIDAD	Subdirección Local Para la Integración Social Los Mártires		
ACCIÓN	FECHA	OBJETIVO DE LA PPMYEG	PRODUCTO DEL CONPES 14 AL	EVIDENCIA	PROYECTOS
En articulación con la Secretaria de la Mujer se realizo sensibilización en atención con enfoque de género a servidores y servidoras de la Subdiección Local de diferentes proyectos y servicios.	22/11/2024	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de la planeación territorial, social,	1.2.7 Sensibilización de agentes de cambio, servidoras y servidores públicos o contratistas en atención con enfoque de género.	Acta y listado de asistencia	SUBDIRECCION LOCAL
Las profesionales del equipo transversal de infancia realizan taller con padres y madres de familia sobre los diferentes tipos de violencia contra la mujer e igualmente socializando de manera pedagogica las instituciones a las cuales acudir ante estas problemáticas.(Jl Jorge Bejarano)	21/10/2024	3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja en el espacio público y privado.	3.3.2 Acciones de movilización social desde la equidad de género encaminadas a eliminar o disminuir situaciones de violencias basadas en el género.	Acta y listado de asistencia	
En articulación con la Secretaria de la Mujer se realizo taller con padres y madres de familia acerca del maltrato hacia las mujeres, niñas y adolescentes en la ciudad de Bogotá; abordando diferentes temáticas (la incidencia del patriarcado en la concepción de las niñas y los niños, del machismo que aún reina en muchos hogares y de cómo las mujeres son tratadas como objetos sexuales).(J.I. Esperanza)	19/11/2024			Acta y listado de asistencia	

Taller con padres, madres, cuidadoras y cuidadores para contribuir a los procesos de transformación de imaginarios y estereotipos relacionados con el género. (Centro Amar II)	4/10/2024	4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.	4.1.1 Acciones de sensibilización y participación con incidencia que promuevan una cultura democrática, incluyente y no sexista.	Acta y listado de asistencia	INFANCIA
Se realiza Socialización sobre Equidad de Genero con padres y madres de familia, a través de una obra de títeres pepito y pepita saldrán desfilado su juguete que les agrada jugar y otras acciones pedagogicas para fortalecer la equidad de genero. (J.I Jorge Bejarano nocturno)	9/10/2024			Acta y listado de asistencia	INFANCIA
Unidos por la paz y la proteccion de las mujeres Secibilización con padres y madres de familia donde se dialogo sobre los tipos de violencia contra las mujeres y las entidades a las cuales acudir, dejando un mensaje sobre su pensar de la violencia contra la mujer.	25/11/2024			Acta y listado de asistencia	
Se llevo a cabo socialización PPMYEG a 25 mujeres asistentes a cada encuentro.	4 encuentros en el mes de noviembre 2024	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus	10.1.13 Encuentros anuales diseñados e implementados con gestantes frente a los derechos de las mujeres	Planeación y listados de asistencia	INFANCIA CRECIENDO JUNTOS

Implementación del servicio que aporta a la liberación de tiempos de cuidado, brindando un espacio seguro para la atención pedagógica de los niños y las niñas entre 1 año hasta los 11 años 11 meses y 29 días de edad, para el fortalecimiento de sus habilidades y destrezas.	De lunes a viernes de 9:00 a.m. a 4:00 p.m. conforme a la demanda de la Manzana del Cuidado en su ancla El Castillo de	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.	11.1.14 Servicio "Arte de cuidarte" en las unidades operativas	Asistencias y planeación de las actividades	INFANCIA
Se realizaron dos jornadas de cuidado menstrual a ciudadanas habitantes de calle y mujeres en riesgo de habitar calle con 71 atenciones en articulación con IDIPRON, Secretaria de la Mujer, Fundación Bosconia. Semanalmente se llevo a cabo la implementación de dos talleres EMMA (Educación Menstrual para el autoconocimiento y autocuidado); además tres jornadas de autocuidado para este grupo poblacional.	17/04/2024 20/11/2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.	6.2.1 Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle.	Actas y listados de asistencia	ADULTEZ. H.C
Encuentro con 50 mujeres en articulación con la Secretaria Distrital de la Mujer realizando socialización sobre los derechos de las mujeres.	28/10/2024 5/11/2024	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación	10.1.18 Talleres relacionados con el fortalecimiento del enfoque de género y derechos de las	Acta y listado de asistencia	VEJEZ
Taller con padres, madres de familia sobre los tipos de violencia en el contexto familiar.	16/07/2024	3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja	3.1.6 Mujeres y hombres con orientación y sensibilización en prevención de violencia	Acta y listado de asistencia	FAMILIA

Se realiza entrega de bonos canjeables por alimentos o transferencia monetaria a 131 mujeres cuidadoras.	ero a Nov 30 2	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al	11.1.13 Estrategia territorial para cuidadoras de personas con discapacidad.	Sistema Misional SIRBE	DISCAPACIDAD
Se realiza entrega de bonos canjeables por alimentos a 1167 mujeres del proyecto de alimentación integral y del servicio de emergencia social 185. 695 mujeres atendidas en el comedor comunitario.	ero a Nov 30 2	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de	11.1.13 Apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de	Sistema Misional SIRBE	ALIMENTACION INTEGRAL- EMERGENCIA SOCIAL

IMPLEMENTACIÓN LOCAL 2024 DE LA PPMYEG Y CONPES 14					
SECTOR:	Salud	ENTIDAD	Subred Centro Oriente - Secretaría Distrital de Salud		
ACCIÓN	FECHA	OBJETIVO DE LA PPMYEG	PRODUCTO DEL CONPES 14 AL CUAL RESPONDE	EVIDENCIA	GEOREFERENCIACIÓN
<p>Antes: Centro de Escucha mujer es salud</p> <p>Ahora: Equipo de escucha más bienestar mujer es salud.</p> <p>*Recorridos en calle - parchando</p> <p>*Acciones pedagógicas colectivas - parchados</p> <p>*Tamizajes Infecciones de Transmisión Sexual</p> <p>*Asesorías en gestión del riesgo en Salud: Trabajo Social, Enfermería y Psicología</p> <p>*Acompañamiento Solidario</p> <p>*Canalizaciones</p> <p>*Fortalecimiento a redes</p>	<p>Enero a 15 de octubre de 2024.</p> <p>Desde 1 de noviembre de 2024.</p>	<p>6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan</p>	<p>6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: orientación y asesoría en derechos sexuales y derechos reproductivos; acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial</p> <p>6.2. Fortalecimiento de capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial (cuidado menstrual: Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres</p>	<p>Listados y formatos de acciones en salud.</p>	<p>Samper Mendoza, La Favorita, Santa fe, Eduardo santos y Diana Carolina.</p>
<p>Equipo atención diferencial que ingresa a Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres</p> <p>*Concertación de plan de trabajo</p> <p>*Tamizajes de identificación del riesgo en salud</p>	<p>Enero a noviembre de 2024</p>	<p>6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de</p>	<p>6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: orientación y asesoría en derechos sexuales y derechos reproductivos; acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial.</p>	<p>Listados y formatos de acciones en salud.</p>	<p>Santa Isabel</p>

<p>Convenio Mujer es Salud - Centro de Salud Samper Mendoza:</p> <p>*Se ha brindado atención integral a mujeres en edad fértil, incluyendo consultas ginecológicas, planificación familiar, control prenatal y postnatal, y atención en salud reproductiva.</p> <p>*Atención integral a víctimas de violencia de género : Se han activado los protocolos de atención a mujeres víctimas de violencia, garantizando el acceso a los servicios médicos, psicológicos y jurídicos correspondientes.</p> <p>*Campañas de prevención de salud y promoción del bienestar : prevención de enfermedades de transmisión sexual (ETS), cáncer de cuello uterino, y otras condiciones que afectan la salud de las mujeres.</p>	Marzo a noviembre de 2024.	<p>6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan</p> <p>3. Una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja en el espacio público y privado</p>	<p>6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: provisión efectiva de método anticonceptivo en post evento obstétrico inmediato; orientación y asesoría en derechos sexuales y derechos reproductivos; acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial; y Servicios Integrales de Salud para Mujeres.</p> <p>3.2. Fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres: implementación y seguimiento del Protocolo de Prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres.</p>	Historias clínicas	Samper Mendoza
Interrupción Voluntaria del Embarazo	Enero a septiembre de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: atención para la interrupción voluntaria del embarazo; provisión efectiva de método anticonceptivo en post evento obstétrico inmediato; orientación y asesoría en derechos sexuales y derechos reproductivos	Historias clínicas	Centro de Salud Samper Mendoza Hospital Materno Infantil Hospital La Victoria

Aseguramiento en salud	Enero a septiembre de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: jornadas de orientación e información en aseguramiento en salud a las mujeres (procesos de afiliación, portabilidad, movilidad y traslado de EPS).	Formatos SDS	Samper Mendoza, La Favorita, Santa fe.
Estrategia de Violencias Basadas en Género: *Asistencia Técnica para talento humano *Fortalecimiento Jurídico talento humano *Acciones de Sensibilización con ciudadanía. *Descarga emocional	Enero a noviembre de 2024	3. Una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja en el espacio público y privado	3.2. Fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres: implementación y seguimiento del Protocolo de Prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres.	Actas y listados	Samper Mendoza, Ricaurte, Vergel.

<p>Ingreso a Manzana del Cuidado de los Mártires con acciones de cuidado y respiro, que se realiza a demanda en los barrios priorizados :</p> <p>*Equipos de escucha más bienestar Mujer y LGBTI</p> <p>*Equipo de actividades sexuales pagadas</p> <p>*Equipo de Rehabilitación Basada en Comunidad</p> <p>*Consultorio Médico (atención individual)</p> <p>*Equipos de atención en casa</p> <p>*6 dimensiones (transversal)</p>	<p>Enero a noviembre de 2024</p>	<p>6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan</p> <p>11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no</p>	<p>6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: orientación y asesoría en derechos sexuales y derechos reproductivos; acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial.</p> <p>11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado</p>	<p>Listados y formatos de acciones en salud.</p>	<p>Samper Mendoza, La Favorita, Santa fe.</p>
---	----------------------------------	--	--	--	---

Recorridos para sensibilización y difusión de servicios de la Manzana del Cuidado Los Mártires	Enero 17 de 2024 Marzo 14 de 2024 Abril 11 de 2024 Mayo 9 de 2024 Junio 13 de 2024 Julio 11 de 2024 Septiembre 12 de 2024 Noviembre 14 de 2024	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado: coordinación y articulación interinstitucional.	Actas y listados	Samper Mendoza, La Favorita, Santa fe.
Encuentro psicosocial-CR Nueva Santa Isabel Etapa 1 y 2 Con Casa de Igualdad de Oportunidades para las mujeres: *Socialización del portafolio de servicios en el área de salud mental y líneas de atención *Punto de vacunación	Enero 27 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	El Progreso
Actividad de reconocimiento del cuidado, redistribución de labores y reducción del tiempo del cuidado con Secretaría de Integración Social	Febrero 21 de 2024 Marzo 20 de 2024	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado: coordinación y articulación interinstitucional; estrategia de cuidado a cuidadoras.	Acta y listado	Samper Mendoza El Vergel

Conmemoración 8M: JUNTRANS *Punto de vacunación *Centro de escucha	Marzo 13 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	Santa fe
Inauguración red de centros comerciales seguros para las mujeres con Casa de Justicia y Casa de Igualdad de oportunidades: *Punto de vacunación	Abril 12 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	El Listón
Jornada Primero Tu con Personería Local: *Punto de vacunación felina y canina *Punto de Vacunación. *Equipo de reducción de riesgos y daños *Punto cuídate y sé feliz *Estrategia de violencias basadas en género *Cuidarte	Abril 20 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	Eduardo Santos

Oferta de servicios para mujeres gestantes y lactantes del Hogar Árbol de la Sabiduría con Casa de Igualdad de Oportunidades: *Punto de Vacunación *canalización a servicios de salud	Mayo 22 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	El Progreso
Conmemoración 28M con Casa de Igualdad de oportunidades *equipo para población diferencial de entorno cuidador institucional	Mayo 28 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	Santa Isabel
Feria de servicios Manzana del Cuidado Los Mártires: *Punto de vacunación felina y canina *Punto de Vacunación. *Centro de escucha Mujer *Equipo gestión del riesgo colectivo *Cuidarte	Junio 22 de 2024	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado: coordinación y articulación interinstitucional; estrategia de cuidado a cuidadoras.	Acta y listado	Usatama

Feria de servicios para mujeres que realizan actividades sexuales pagadas con Casa de Todas: *Punto de Vacunación. *Equipo ASP *Punto aseguramiento en salud	Junio 6 de 2024 Agosto 14 de 2024 Noviembre 8 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	Samper Mendoza Santa fe Favorita
Recorrido de dignidad menstrual para mujeres que están en riesgo o habitan en calle con Secretaría de Integración Social: *Centro de escucha habitanza en calle	Julio 9 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.2. Fortalecimiento de capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial (cuidado menstrual), Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle.	Acta y listado	Samper Mendoza
Conmemoración día del autocuidado con Manzana del cuidado *Equipo de ASP *Punto de vacunación	Julio 24 de 2024	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado: coordinación y articulación interinstitucional; estrategia de cuidado a cuidadoras.	Acta y listado	Santa fe

Jornada de donación y oferta de servicios para mujeres con Casa de Igualdad de Oportunidades y Casa de Justicia: *Equipo de ASP *Punto de vacunación	Septiembre 5 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	El Listón
Jornada de autocuidado con Secretaría de Integración Social: *Punto de vacunación	Octubre 24 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	Voto nacional
Fortalecimiento de capacidades para jóvenes con Casa de Justicia y Casa de Igualdad de Oportunidades.	Octubre 4 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: orientación y asesoría en derechos sexuales y derechos reproductivos	Acta y listado	Samper Mendoza

Recorrido de dignidad menstrual para mujeres que están en riesgo o habitan en calle con Secretaría de Integración Social: *Centro de escucha habitanza en calle *Equipo de vacunación	Noviembre 20 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial 6.2. Fortalecimiento de capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial (cuidado menstrual), Estrategia de Dignidad	Acta y listado	Samper Mendoza
Jornada 25N Manzana del cuidado: *Punto de aseguramiento en salud *Punto de vacunación *Equipo de escucha más bienestar mujer	Noviembre 25 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan 3. Una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja en	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial 3.2. Fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres: implementación y seguimiento del Protocolo de Prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres.	Acta y listado	Santa fe

Feria por la equidad y el cuidado con Secretaría de Educación: *Punto de vacunación *Punto de escucha	Noviembre 1 de 2024	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de	6.1. Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas: acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, con un abordaje de género y diferencial	Acta y listado	La Pepita
Taller de prevención de acoso callejero con Secretaría de Educación	Noviembre 18 y 27 de 2024	3. Una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja en el espacio público y privado	3.1. Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres: formación y sensibilización para comprender y desnaturalizar las violencias contra las	Acta y listado	Santa Isabel

IMPLEMENTACIÓN LOCAL 2024 DE LA PPMYEG Y CONPES 14				
SECTOR:	Movilidad	ENTIDAD	TransMilenio	
ACCIÓN	FECHA	OBJETIVO DE LA PPMYEG	PRODUCTO DEL CONPES 14 AL CUAL RESPONDE	EVIDENCIA
Se realizó sensibilizaciones a estudiantes de dos Colegios Distritales de la localidad.	Septiembre de 2024	3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja, en el espacio público y privado. 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos, y practicas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidades.	(3.1) aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres. (10.1) está encaminado a aumentar capacidades en el sector público, el privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.	Fotos, acta.
Campañas de difusión para la prevención y atención a VBG en Estaciones del sistema TransMilenio (Jiménez y calle 22).	25 de Noviembre y 5 de diciembre de 2024	3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja, en el espacio público y privado.	(3.1) aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres.	Fotos, acta.

Atención en vía del equipo psicosocial de Gestores de Convivencia, en estaciones y portales, a casos de VBG.	Año 2024	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos, y practicas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidades.	(10.1) está encaminado a aumentar capacidades en el sector público, el privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.	Fotos y reportes.
Campañas de difusión para la prevención y atención a VBG con operadores, y personal de atención en vía del sistema TransMilenio, código TM26.	Año 2024	3. Derecho a una vida libre de violencias. 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos, y practicas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidades.	1. Transversalizar el enfoque de género, en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional. (3.1) aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres. (10.1) está encaminado a aumentar capacidades en el sector público, el privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.	Fotos y reportes.